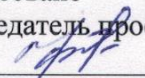



Согласовано  
председатель профсоюзного комитета  
  
О.Х.Фадеева  
Протокол №4 от 30.08.2021

Утверждаю  
  
С.Н.Федорова  
Приказ №319 от 31.08..2021



**Программа «нулевого травматизма»  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Кулунская основная общеобразовательная школа»  
на 2021 – 2024 гг.**

Кулун

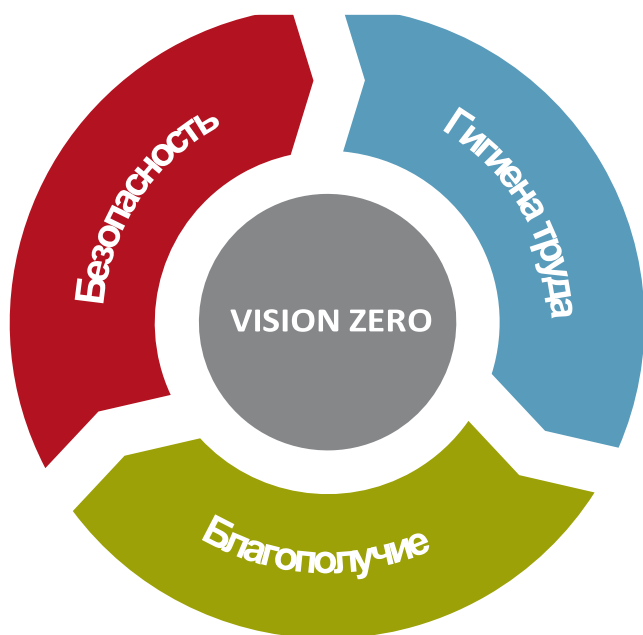
## Содержание

1.	Целевой раздел	
1.1.	Пояснительная записка.....	3
1.2.	Актуальность программы.....	3
1.3.	Цели и задачи программы .....	3
1.4.	Предполагаемый результат .....	3
2.	Содержательный раздел	
2.1.	Содержание программы .....	4
2.2.	Структура реализации программы.....	4
2.3.	Перспективный план работы.....	4
3.	Организационный раздел	
3.1.	Семь «Золотых правил» концепции «нулевого травматизма».....	4
3.2.	Принципы программы.....	5
4.	Материально – техническое оснащение программы	
4.1.	Условия реализации программы.....	5
4.2.	Материально – техническое оснащение.....	6
5.	Критерии оценки эффективности выполнения программы.....	6
	Приложения.....	7

## 1. Целевой раздел

### 1.1. Пояснительная записка

Программа «нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», разработанной МАСО.



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях деятельности.

Программа устанавливает общие организационно - технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### 1.2. Актуальность программы

Безопасные и здоровые условия труда не только являются морально-юридическим обязательством, но и оправдывают себя экономически. Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть, – наше здоровье, физическое и психологическое

благополучие. Не менее важно и то, что они благотворно влияют на мотивацию работников, качество труда, репутацию организации, степень удовлетворённости работников.

Международные исследования доходности инвестиций в профилактику доказали, что каждый доллар, вложенный в охрану труда, генерирует потенциальную прибыль в размере свыше двух долларов. Безопасные условия труда – это вклад в процветание учреждения.

Совершенствование охраны труда в учреждении не обязательно означает увеличение расходов. Важнее то, что администрация действует осознанно, осуществляет последовательное руководство и создаёт атмосферу доверия и открытого взаимодействия на всех уровнях компании. Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада. Очевидно, что успех или неудача в реализации стратегии «Vision Zero» будут в конечном итоге зависеть от приверженности руководителя организации, мотивированности и бдительности работников.

### 1.3. Цель и задачи программы

Цель – организация профилактических мероприятий по трем направлениям:

- ✓ Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- ✓ Предотвращение несчастных случаев при организации учебно-воспитательного процесса.
- ✓ Обеспечение соответствия оборудования и условий государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

Достижение поставленных целей предусматривает решение следующих основных задач:

- ✓ Снижение рисков несчастных случаев при организации учебно-воспитательного процесса.
- ✓ Внедрение системы управления профессиональными рисками.

### 1.4. Предполагаемый результат

Планируемые результаты освоения Программы представляют собой систему ведущих целевых установок и ожидаемых результатов освоения всех компонентов, составляющих содержательную часть программы. Они обеспечивают связь между требованиями, образовательной деятельностью и системой оценки результатов организации учебно-воспитательного процесса.

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, а также методика их расчета представлены в *приложении 1* к Программе.

## 2. Содержательный раздел

### 2.1. Содержание программы

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- ✓ Обеспечение соответствия оборудования и условий организации учебно-воспитательного процесса законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
- ✓ Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- ✓ Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению случаев травматизма и профессиональных заболеваний работников.
- ✓ Проведение специальной оценки условий труда.
- ✓ Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- ✓ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.
- ✓ Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
- ✓ Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- ✓ Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.
- ✓ Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- ✓ Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

Реализация Программы осуществляются путем скоординированного выполнения плана мероприятий.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в *приложении 2* к Программе.

## **2.2. Структура реализации Программы**

Реализация программы «нулевого травматизма» осуществляется в три этапа:

1-й этап – адаптационный: 2021 – 2022 учебный год.

На данном этапе проводится анкетирование руководителя и сотрудников с целью выявления трудностей и запросов коллектива.

2-й этап – основной: 2022 – 2023 учебный год.

На данном этапе осуществляется реализация программных мероприятий, самоанализ деятельности.

3-й этап – контрольно-оценочный: 2023 – 2024 учебный год.

На данном этапе проводится мониторинг деятельности МБОУ «Кулунская ООШ» по реализации Программы «нулевого травматизма».

При реализации программных мероприятий следует применять индивидуальный и дифференцированный подходы. Программные мероприятия включают теоретические и практические аспекты деятельности МБОУ «Кулунская ООШ» по реализации Программы «нулевого травматизма».

Перед составлением плана работы организована работа по определению запросов, тематики занятий с учетом выявленных проблем. К проведению теоретического блока привлекаются директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заведующий хозяйством, узкие специалисты; практического блока – ответственный по безопасности.

## **2.3. Перспективный план работы**

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в *приложении 2* к Программе.

## **3. Организационный раздел**

### **3.1. Семь «Золотых правил» концепции «нулевого травматизма»**

Реализация программных мероприятий осуществляется в соответствии с «Золотыми правилами» концепции «нулевого травматизма»:

- ✓ Стать лидером – показать приверженность принципам;
- ✓ Выявлять угрозы – контролировать риски;
- ✓ Определять цели – разрабатывать программы;

- ✓ Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- ✓ Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- ✓ Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- ✓ Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

### 3.2. Принципы программы

- Принцип *сотрудничества и диалога* – создание атмосферы доброжелательности, эмоциональной раскрепощенности между начинающими и опытными специалистами.

- Принцип *системности* – непрерывность образования, накопления опыта.

- Принцип *многоуровневой дифференциации* – организация подгрупп для занятий.

Данные принципы можно конкретизировать:

- ✓ Приоритет жизни работника и его здоровья.
- ✓ Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- ✓ Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- ✓ Оценка и управление рисками, проведение регулярных проверок безопасности.
- ✓ Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 4. Материально – техническое оснащение программы

### 4.1. Условия реализации программы

Система условий реализации основной образовательной программы Программы сопровождения и наставничества молодых педагогов «Школа педагогического мастерства» соответствует требованиям Стандарта, учитывает особенности школы, ее организационную структуру, запросы участников образовательных отношений, предоставляет возможность взаимодействия с социальными партнёрами, использования ресурсов социума.

Описание кадровых условий МБОУ «Кулунская ООШ» отражено в ООП НОО и ООП ООО (Организационный раздел), где представлены должностные обязанности и уровень квалификации специалистов.

Характеристика кадровых ресурсов:

В школе работает 19 педагогов.

Укомплектованность педагогическим и иным персоналом: 100%.

Уровень образования педагогического персонала:

высшее образование — 13 человек – 68,4%;

среднее профессиональное – 6 человек – 31,6%;

Уровень квалификации педагогического персонала:

высшая квалификационная категория – 1 человек – 5,3%;

первая квалификационная категория – 12 человек – 63,1%.

Непрерывность профессионального развития: ежегодно педагоги МБОУ «Кулунская ООШ» повышают квалификацию на курсах повышения квалификации в объёме не менее 78 часов. Формами повышения квалификации могут быть: курсы повышения квалификации; участие в конференциях, обучающих семинарах и мастер-классах; дистанционное образование; участие в различных педагогических проектах; создание и публикация методических материалов.

При организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений на уровне основного общего образования можно выделить следующие уровни психолого-педагогического сопровождения: индивидуальное, групповое, на уровне класса, на уровне образовательной организации.

Основными формами психолого-педагогического сопровождения выступают:

диагностика, направленная на определение особенностей статуса обучающегося, которая может проводиться на этапе перехода ученика на следующий уровень образования и в конце каждого учебного года;

консультирование педагогов и родителей, которое осуществляется учителем и психологом с учетом результатов диагностики, а также администрацией образовательной организации;

профилактика, экспертиза, развивающая работа, просвещение, коррекционная работа, осуществляемая в течение всего учебного времени.

### 4.2. Материально – техническое оснащение

Материально-технические условия, созданные в МБОУ «Кулунская ООШ» обеспечивают возможность достижения обучающимися установленных Стандартом требований к результатам освоения основной образовательной программы основного общего образования.

Критериальными источниками оценки учебно-материального обеспечения образовательного процесса являются требования ФГОС, требования Положения о лицензировании образовательной деятельности, перечни рекомендуемой учебной литературы и цифровых образовательных ресурсов, утвержденные региональными нормативными актами и локальными актами образовательной организации, разработанными с учетом местных условий, особенностей реализации основной образовательной программы в образовательной организации.

В соответствии с требованиями ФГОС в образовательной организации, реализующей основную образовательную программу начального и основного общего образования, имеются:

- помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков;

- административные и иные помещения, оснащенные необходимым оборудованием, в том числе для организации учебного процесса с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ;

- гардероб, санузлы, места личной гигиены;

- участок (территория) с необходимым набором оснащенных зон - зона отдыха и игровая зона.

Все учебные помещения обеспечиваются комплектами оборудования для реализации предметных областей и внеурочной деятельности, включая расходные материалы и канцелярские принадлежности, а также мебелью, оснащением, презентационным оборудованием и необходимым инвентарем. Оценка материально-технических условий реализации основной образовательной программы в образовательной организации осуществлена посредством сопоставления имеющегося и требуемого оборудования.

Таким образом, материально-техническое обеспечение образовательного процесса МБОУ «Кулунская ООШ» соответствует современным требованиям и помогает реализовать инновационные технологии.

- Проектор
- Компьютер
- Экран
- Интерактивная доска
- Выход в Интернет
- Принтер для печати и копирования
- Комплект нормативно-правовых документов

Общий объем финансирования программы составляет 648,000 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2021 год – 185,000;

2022 год – 149,000;

2023 год -155,000;

2024 год -159,000.

Источниками ресурсного обеспечения программы является бюджет МБОУ «Кулунская ООШ»

## **5. Критерии оценки эффективности выполнения программы**

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, а также методика их расчета представлены в *приложении 1* к Программе.

## Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Показатели (по годам)			
			2021	2022	2023	2024
	Коэффициент частоты травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где Kч - коэффициент частоты травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих); Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
	Коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где Kчсм - коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Kпз \times 1000) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих); Kпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;				

		Крвб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле <b>Увр = Крвр / Ксч x 100%</b>,</p> <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>				



**Перечень мероприятий  
по реализации программы "нулевого травматизма"  
в МБОУ «Кулунская ООШ**

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования 2021	Объем финансирования 2022	Объем финансирования 2023	Объем финансирования 2024
<b>I. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>							
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	директор	Ежегодно, август	0	0	0	0
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Директор, ответственный по охране труда	Ежегодно, январь	0	0	0	0
3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	ответственный по охране труда	Ежегодно, сентябрь	0	0	0	0
4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
5.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	ответственный по охране труда	Ежегодно, сентябрь	0	0	0	0
6.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	ответственный по охране труда	Ежегодно, сентябрь	0	0	0	0
7.	Организация совещаний по охране труда	Директор, ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
8.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, ответственный по охране труда	Постоянно	0	0	0	0
9.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций по охране труда	Директор, ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
10.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда	Директор,	По мере	0	0	0	0

	для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	ответственный по охране труда	неоходимо сти				
11.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ответственный по охране труда	В течение года	0	0	0	0
12.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем	Директор, ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
<b>II. Обучение и повышение квалификации по охране труда</b>							
13.	Проведение вводного инструктажа	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
14.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
15.	Проведение стажировки	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
16.	Проведение повторного инструктажа	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
17.	Проведение внепланового инструктажа	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
18.	Проведение целевого инструктажа	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
19.	Организация обучения работников оказанию первой помощи	директор	1 раз в три года	0	0	0	0
20.	Организация системы дистанционного обучения	директор	По мере необходимости	0	0	0	0
21.	Организация обучения руководителя организации, ответственного по охране труда в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	директор	1 раз в три года	0	0	6,000	0
22.	Осуществление проверки знаний сотрудников по охране труда в виде тестов, опросов и т.д.	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0

			ости				
<b>III. Система охраны труда</b>							
23.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведущий хозяйством	По мере необходимости	10,000	0	0	0
24.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведущий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0
25.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
26.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	ответственный по охране труда	По мере необходимости	0	0	0	0
27.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведущий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0
28.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Директор	ежегодно	160,000	140,000	140,000	140,000
29.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Деопроиводитель	ежегодно	0	0	0	0
30.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Деопроиводитель	ежегодно	0	0	0	0
31.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	Деопроиводитель	ежегодно	0	0	0	0
32.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим осмотрам	Деопроиводитель	ежегодно	0	0	0	0
33.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального	Деопроиводитель	ежегодно	0	0	0	0

	государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя						
34.	Направление в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Деопроектор	ежегодно	0	0	0	0
35.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	ответственный по охране труда	ежегодно	0	0	0	0
36.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	ответственный по охране труда	ежегодно	0	0	0	0
37.	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр	Делопроектор	ежегодно	0	0	0	0
38.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Делопроектор	ежегодно	0	0	0	0
<b>III. Выявление угроз и контроль рисков</b>							
39.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор	ежегодно	12,000	6,000	6,000	6,000
40.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	ответственный по охране труда	ежегодно	0	0	0	0
41.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	3,000	3,000	3,000	3,000
42.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, рваных участков линолеума в помещениях, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	2000000,00	10,000	10,000	10,000
43.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	ответственный по охране труда	ежегодно	0	0	0	0
<b>IV. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении условий труда</b>							
44.	Развитие позитивной культуры, основанной на заботе сотрудников друг о друге.	Директор, ответственный по охране труда	постоянно	0	0	0	0

45.	Ознакомление сотрудников с возможными рисками для здоровья и мерами профилактики.	Директор, ответственный по охране труда	постоянно	0	0	0	0
46.	Проведение Дней здоровья	ответственный по охране труда	ежегодно	0	0	0	0