

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Кулунская основная
общеобразовательная школа»,
зарегистрированному в администрации Ужурского района,
регистрационный № 6 от 02.02.2021 года

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

Директор

МБОУ «Кулунская ООШ»:

Фед
_____ С.Н.Федорова

06 июня
_____ 2022 г.
М. П.



От «РАБОТНИКОВ»:

Председатель первичной

профсоюзной организации МБОУ

«Кулунская ООШ»

Фадеева
_____ О.Х. Фадеева

06 июня
_____ 2022

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в
администрации Ужурского района

Регистрационный номер 41 от « 07 » июня 2022
года

Ведущий специалист по труду

_____ *М. П. Т. С. Макаева*



с.Кулун, 2022 год

Работодатель, в лице директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кулунская основная общеобразовательная школа» Федоровой Светланы Николаевны, действующий на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Фадеевой Ольги Халимовны, действующий на основании протокола №1 от 22.12.2020 г., с другой стороны, руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», регулирующий отношения в области охраны труда, внести следующие изменения в коллективный договор от «02» февраля 2022 г., регистрационный номер №6:

1. Пункт 8.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20% на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, на проведение специальной оценки условий труда, на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (п.п.2,3 приказа Минтруда и соцзащиты РФ от 14.07.2021г № 467н)».

2. Пункт 8.3. изложить в следующей редакции:
«Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса (ст.214 ТК РФ)

3. Пункт 8.8 изложить в следующей редакции:
«В соответствии с установленными нормами за счет средств работодателя обеспечивать своевременную выдачу работникам средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ).

4. Пункт 8.11. изложить в следующей редакции:
«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст.216.1 ТК РФ).

5. Пункт 8.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст.214 ТК РФ)».

6. Пункт 8.16. изложить в следующей редакции:

«Создать в организации комиссию по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители иного уполномоченного представительного органа работников (ст.224 ТК РФ)».

7. Пункт 8.19. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а так же внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работа (должности) и среднего заработка (приказ Минтруда и соцзащиты РФ №988н и Минздрава РФ №1420н от 31.12.2020, приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н).

8. Приложение 3

П.2.1.7. слова ч.1 ст.213 ТК РФ заменить на слова «ч.2 ст.220».

9. В Приложении 5 коллективного договора «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» пункт 3 изложить в следующей редакции: «Педагогические работники МБОУ «Кулунская ООШ», занимающие должности согласно штатному расписанию, осуществляющие образовательную деятельность имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (на основании постановления Правительства РФ от 21.02.2022г №225).

Должности педагогических работников:

Учитель

Учитель-логопед

Учитель-дефектолог

Педагог-психолог

Педагог-библиотекарь

Методист

Педагог дополнительного образования

Педагог-организатор


Социальный педагог

10.Изменения, внесенные в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с момента его подписания.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:
Директор
МБОУ «Кулунская ООШ»


С.Н.Федорова
06 июня 2022 г.
М. П.

От «РАБОТНИКОВ»:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Кулунская ООШ»


О.Х. Фадеева
06 июня 2022 г.